

Medarbeidersamtalen og coaching for ledere

Dato: 11.-12. november i Oslo

Lær deg å bruke coaching til å styrke koblingen mellom virksomhetens og medarbeidernes mål i medarbeidersamtalen.

Coaching, medarbeider- og utviklingssamtaler: oppnår du riktig effekt?

Styrker du koblingen mellom virksomhetens og medarbeiderens mål?

I løpet av disse to dagene vil vi:

- Lære deg praktiske coachingverktøy
- Vise hvordan du gjennom coaching mobiliserer det potensialet som ligger i hver enkelt medarbeider
- Gi deg en solid forståelse av forskjellene mellom coaching, mentoring, veiledning og rådgivning

Tema

- Coaching som lederverktøy
- Hvordan beholde et overordnet perspektiv for coachingprosessen?
- Coachingsamtalen - med trening i åpne, løsningsorienterte og utfordrende spørsmål; samt aktiv lytting – ikke bare ordene og stemmen, men også kroppspråket
- GROW som er en presis og grundig modell for korte coachingsamtaler. GROW gir også en solid systematikk for hva som er viktig å ta med seg i alle former for samtaler med medarbeidere for å bygge opp under enighet og forpliktelse
- Måltrettet og presis feedback

Målgruppe

Ledere, mellomledere og ansatte med personalansvar som ønsker en innføring i hva coaching er. Kurset er både for ansatte i privat og offentlig sektor.

Lær hvordan du ved hjelp av coaching motiverer dine ansatte til selvledelse og oppnår bedre resultater. Tren på ferdighetene i GROW-formatet som gjør deg til en dyktigere leder og coach. Når du coacher dine medarbeidere får du en betydelig avkastning i form av økt arbeidsinnsats, produktivitet og motivasjon.

Kursavgift kr 8.500,- pr deltaker.

Dette mener tidligere deltakere på kurset

-FANTASTISK nyttig kurs. "Uvant" modell med liten gruppe som gjorde dette til noe mer enn et vanlig kurs. Hadde spesielt stor utbytte av de praktiske øvelsene med tilbakemeldingene fra instruktøren.

For mer informasjon, kontakt Per-Egill Frostmann.

Mobil: 9186 6134 | epost: pef@fmcexecutive.no | <http://peregill.fmcexecutive.no/#home>

Medarbeidersamtalen og coaching for ledere

-Veldig bra kurs, var utrolig nyttig å arbeide i grupper med rollespill rundt temaet. Gjorde ting mye mer forståelig og nyttig.

-Meget bra kurs med en entusiastisk og faglig meget dyktig kursleder. Veldig bra med mange praktiske utfordringer!

Kurset er også gjennomført bedriftsinternt for virksomheter som: DnB NOR (Eiendom, markets og bedriftsmarked) og NHO (med landsforeninger)

Kursansvarlig

Programansvarlig er Per-Egill Frostmann. Han er utdannet siviløkonom, med en MSc i organisasjonspsykologi. Han er NLP Trainer samt NS/NeuroSemantics practitioner. Per-Egill er ledercoach og salgcoach hos Europas ledende coachingleverandør [the Oxford Group Coaching](#) i England. Han har arbeidet som profesjonell coach, fortløpig rådgiver og mentor for toppledere i over tyve år og har registrert over 7400 coachingtimer. Han foreleser i organisasjonspsykologi, -teori og forandringsledelse ved Handelshøyskolen BI. Han var foredragsholder på den Europeiske Coaching-konferansen i Tønsberg i mai 2005 med foredraget: *Coaching an Organisation for change and sustainable performance. Standards in Executive coaching.*

Per-Egill skriver for tiden to bøker om coaching for Cappelen Akademisk Forlag: *Ledercoaching*, er en fagbok for ledere, coacher og studenter, samt en *Arbeidsbok* til den førstnevnte boken. Han har tidligere forfattet “**Your GPS for Outstanding leadership - Scorecards for excellence in leadership**” sammen med Egil Sandvik og “**Business EQ - Verktøy for utvikling av entusiastiske kunderelasjoner**” sammen med Bastian Lie-Nielsen og Christian Rangen. Se for øvrig: <http://meninger.fmcexecutive.no/#home> , <http://peregill.fmcexecutive.no/#home> og <http://www.yourgps.no/>

For mer informasjon, kontakt Per-Egill Frostmann.

Mobil: 9186 6134 | epost: pef@fmcexecutive.no | <http://peregill.fmcexecutive.no/#home>